

VIEŠOJI ĮSTAIGA PANEVĖŽIO DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS

Kodas 147178142, J. Basanavičiaus g. 23A, Panevėžys

2015 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I. INFORMACIJA APIE VEIKLOS TIKSLUS IR POBŪDĮ, VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMĄ IR VEIKLOS REZULTATUS PER FINANSINIUS METUS, VEIKLOS PLANUS IR PROGNOZES ATEINANTIEMS FINANSINIAMS METAMS

Vykdamas viešosios įstaigos Panevėžio darbo rinkos mokymo centro (toliau – Įstaiga) įstatuose nurodytas nuostatas, 2015 metais pagrindiniai Įstaigos veiklos tikslai buvo:

- vykdyti profesinį mokymą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;
- vykdyti profesinę rehabilitaciją, kuri tenkintų neįgaliųjų, bendruomenės bei darbo rinkos poreikius;
- vykdyti vairuotojų mokymą, atitinkantį šiai veiklai keliamus reikalavimus;
- sudaryti sąlygas visuomenės nariams įgyti naują profesinę kvalifikaciją, tobulinti turimą bei persikvalifikuoti, užtikrinant galimybę mokytis visą gyvenimą;
- tapti veiksmingai dirbančia, modernia profesinio mokymo įstaiga, plėtojančia ir nuosekliai įgyvendinančia profesinį mokymą, orientuotą į regione paklausiausias ekonominės veiklos kryptis.

Pagrindiniai Įstaigos uždaviniai:

- kurti ir diegti naujas, tobulinti vykdomas profesinio mokymo programas, atitinkančias paklausą darbo rinkoje ir darbdavių reikalavimus;
- nuolat atnaujinti praktinio ir teorinio mokymo bazę;
- skatinti darbuotojus įgyti naujų kompetencijų ir tobulinti turimas;
- plėtoti bendradarbiavimą su darbdaviais ir socialiniais partneriais.

Profesinis mokymas ir kvalifikacijos tobulinimas. Įstaigoje vykdomos mokymo programos yra gana paklausios ir nuolat patenka į didžiausią darbo jėgos paklausą turinčių profesijų sąrašą Panevėžio apskrityje. Mokymo programų turinys nuolat keičiamas, prisitaikant prie laikmečio, besimokančiųjų ir darbdavių reikalavimų, atsižvelgiant į atsinaujinusias mokymo sąlygas. Įstaiga siekia, kad besimokantys asmenys įgytų reikiamų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų bei gautų šių dienų darbo rinkos poreikius atitinkantį profesinį išsilavinimą. Profesinio mokymo paslaugos suteiktos 2495 asmenims pagal 79 formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programas.

2015 metais Įstaigos viešbučių ir restoranų bei transporto ir sandėliavimo sektorių mokymo centrų praktinio mokymo bazėse įgijo praktinius įgūdžius ir juos tobulino apie 1250 kitų profesinio mokymo teikėjų mokinių ir daugiau kaip 50 kitų profesinio mokymo įstaigų profesijos mokytojų ir bendrojo ugdymo mokyklų mokytojai.

Neįgaliųjų profesinė rehabilitacija. Įstaiga nuo 2013 metų teikia profesinės rehabilitacijos paslaugas. Profesinės rehabilitacijos pagrindinis tikslas - ugdyti ir/ar atkurti neįgaliųjų darbingumą ir didinti jų įsidarbinimo galimybes. Per ataskaitinį laikotarpį į neįgaliųjų profesinę rehabilitaciją atvyko 23 asmenys. Iš jų 11 asmenų, kuriems nustatytas 45 % darbingumo lygis; 9 asmenys, kuriems nustatytas 40% darbingumo lygis; 1 asmuo, kuriam nustatytas 35% darbingumo lygis; 1 asmuo, kuriam nustatytas 30% darbingumo lygis; 1 asmeniui profesinės rehabilitacijos poreikis nustatytas darbingumo lygio nustatymo metu. Profesinės rehabilitacijos klientai mokėsi pagal 10 profesinio mokymo programų. 11 asmenų įsidarbino pagal darbo sutartis ar verslo liudijimus.

Projektinė veikla.

Įstaiga partnerio teisėmis dalyvavo projekto „Profesinis mokymas pameistrystės forma darbo rinkos mokymo centruose“, kuris finansuojamas ES struktūrinių fondų ir LR biudžeto lėšomis. Šio projekto tikslas - pameistrystės mokymo formų plėtojimas, siekiant gerinti besimokančiųjų asmenų pasirengimą praktinei veiklai. Pameistrystės mokymo forma yra labai patraukli darbdaviams, kurie turi galimybę investuoti į savo dirbančiųjų kvalifikaciją. Pagal šį projektą Įstaigoje buvo iš viso apmokyta 225 asmenys pagal 12 formaliojo profesinio mokymo programų.

2015 m. pagal Erasmus+ programos KA1 „Asmenų mokymosi mobilumo“ programą Įstaiga tesė projekto „Novatoriškumas ES plaukų ir grožio priežiūros paslaugų sektoriuje kuriant palankias sąlygas savarankiškam karjeros plėtojimui“, projekto numeris 2014-1-LT01-KA102-000222 veiklas. Projekto tikslas - tobulinti plaukų ir grožio priežiūros specialistų profesines kompetencijas ir atnaujinti sektoriaus mokymo programas numatant kūrybiškumo ir verslumo gebėjimų ugdymo svarbą mokinių savarankiškos karjeros plėtojimui. Įvykdytas vizitas į Jungtinę Karalystę. Du Panevėžio DRMC darbuotojai pakėlė profesinę kvalifikaciją. Parengta kirpėjų neformaliojo profesinio mokymo programa.

Ataskaitiniais metais pagal Erasmus+ KA1 „Asmenų mobilumas mokymosi tikslais“ programą Įstaiga pradėjo vykdyti projektą „Eko vairavimo mokymo specialistų kvalifikacijos tobulinimas“, projekto numeris 2015-1-LT-01-KA102-013144. Projekto tikslas - tobulinti transporto sektoriaus profesijos mokytojų ir instruktorių kompetencijas, siekiant pagerinti transporto sektoriaus mokymo paslaugų kokybę. 2015 m. įvykdyti vizitai į Portugaliją ir Italiją. 6 Panevėžio DRMC darbuotojai pakėlė profesinę kvalifikaciją.

Pagal Mokymosi visą gyvenimą programos Leonardo da Vinci paprogramę partnerio teisėmis Įstaiga dalyvavo projekte „ES šalių patirtis mokant jaunuolius, turinčius specialiųjų ugdymosi poreikių“. Projekto tikslas - susipažinti su pirminio profesinio mokymo sistemomis, pritaikytomis specialiųjų ugdymosi poreikių turintiems jaunuoliams ir įgyti profesinių žinių. 5 Panevėžio DRMC darbuotojai tobulino profesinę kvalifikaciją Turkijoje, Jungtinėje Karalystėje, Olandijoje, Graikijoje, Maltoje. Parengta metodinė priemonė apie efektyviausius darbo metodus dirbant su specialiųjų ugdymosi poreikių turinčiais mokiniais.

Įstaiga partnerio teisėmis pradėjo įgyvendinti projektą „The PERSONAL facilitator: a challenge for VET“ (projekto numeris 2015-1-CZ01-KA202-014013) pagal Erasmus+ KA2 Strateginės partnerystės programą. Projekto tikslas - didinti profesinio mokymo aktualumą darbo rinkai ir mažinti gebėjimų neatitiktį darbo rinkos reikmėms. Projekto įgyvendinimo metu bus atliktas tyrimas apie žmogiškųjų išteklių valdymą organizacijose. Bus atlikta anketinė apklausa, siekiant išsiaiškinti darbuotojo, galinčio pagelbėti visiems darbuotojams, poreikį. Remiantis tyrimo rezultatais, bus apibrėžtos tokio darbuotojo pagrindinės savybės, funkcijos ir parengta nauja neformali mokymo programa „Asmeninis pagalbininkas“. Projekto koordinatorius - ProEduca o.s. (Čekija), projekto partneriai - Panevėžio DRMC; Bluebook S.r.l. (Italija).

2015 m. lapkričio 5-8 d. Statybų ir darbų saugos mokymo skyriaus vadovė dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo veikloje - eTwinning programos tarptautiniame profesinės raidos seminare (Nr. 2015-eTw-PL(S)-0074). Seminaro tikslas - įgyti daugiau žinių apie IKT naudojimo pamokose galimybes, eTwinning siūlomas galimybes, portalo bei darbatalio panaudojimą kasdieninėje veikloje. Susipažinus su *eTwinning* panaudojimo galimybėmis, pasidalinusi mokymo patirtimi, teorinio mokymo dalykai bus pateikiami įdomiau ir lengviau įsisavinama mokiniais forma.

Ryšiai su visuomene. Įstaiga siekia, kad besimokantys asmenys įgytų reikiamų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų bei gautų šių dienų darbo rinkos poreikius atitinkantį profesinį išsilavinimą. Glaudus ryšių su darbo biržomis ir potencialiais darbdaviais bei kitais socialiniais partneriais palaikymas leidžia lanksčiai reaguoti ne tik į pasikeitimus darbo rinkoje, bet ir kartu spręsti bedarbių užimtumo problemas. Įstaigos darbuotojai glaudžiai bendradarbiauja su apskrities darbdaviais, organizuojami darbdavių susitikimai su mokiniais. Darbdaviai profesijos mokytojams

sudaro galimybę susipažinti su jų turima naujausia įranga ir medžiagomis. Vykdam mokinių praktinį mokymą, palaikomas nuolatinis ryšys su Panevėžio regiono prekybos, viešo maitinimo įmonėmis, duonos kepyklomis, statybos ir transporto įmonėmis bei kitas paslaugas teikiančiomis įmonėmis. Bendradarbiavimas su darbdaviais, kartu siekiant nuolatinio praktinio mokymo kokybės gerinimo, sudaro palankias sąlygas įdarbinti kuo didesnę skaičių absolventų.

Įstaigos darbuotojai skaito paskaitas ir bendradarbiauja su bendrojo lavinimo mokyklų vyresniųjų klasių mokiniais, kurie lankosi Įstaigoje, susipažįsta su profesijomis, praktinio mokymo galimybėmis. Įmonių, įstaigų ir organizacijų vadovai bei darbuotojai supažindinami su suaugusiųjų profesinio mokymo galimybėmis, puikia Įstaigos praktinio bei teorinio mokymo baze.

Įstaiga aktyviai dalyvauja Lietuvos vairuotojų rengimo įstaigų asociacijos, Tęstinio mokymo centrų asociacijos, Lietuvos viešbučių ir restoranų asociacijos veiklose, yra Panevėžio pramonės, prekybos ir amatų rūmų narys. 2015 metais Įstaiga tapo Lietuvos restoranų vyriausiųjų virėjų ir konditerių asociacijos nare.

Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro direktoriaus įsakymu patvirtinta Transporto paslaugų profesinio mokymo metodinės komisijos sudėtis. Ataskaitiniais metais komisijos sudėtis atnaujinta. Šios komisijos bazinė profesinio mokymo įstaiga patvirtinta viešoji įstaiga Panevėžio darbo rinkos mokymo centras. Komisijos veiklos uždavinys – gerinti profesinio mokymo kokybę transporto sektoriaus darbuotojų sektoriuje.

Įstaiga organizavo konkursus visuomenei „Atsakinga šeima-saugus eismas“, „Gaminame patiekalus su dūmo aromatu žarijų kaitroje“, „Saugiausias Panevėžio apskrities vairuotojas“. Balandžio 22 d. Įstaigoje vyko atvirų durų renginiai.

Gegužės 12 d. Panevėžio darbo rinkos mokymo centre lankėsi Valstybinės kelių transporto inspekcijos prie Susisiekimo ministerijos pareigūnai. Vizito metu mūsų įstaigai įteikta padėka už geranorišką bendradarbiavimą, dalijantis patirtimi pavojingųjų krovinių vežimo srityje.

Įstaigoje lankėsi svečiai iš Ukrainos, Čekijos, Estijos, Turkijos, Latvijos, Austrijos. Vizitų metu svečiai susipažino su Įstaigos teikiamomis paslaugomis, šalies profesinio mokymo ypatumais, galimybe tolesnio profesinio bendradarbiavimo.

Įstaiga dalyvaudama parodose „Expo Aukštaitija 2015“ ir „Studijos 2015“ pristatė savo teikiamas paslaugas. Pirmąjį rugsėjo savaitgalį Panevėžys šventė 512 - ajį miesto gimtadienį. Šventinėje eisenoje dalyvavo ir Panevėžio darbo rinkos mokymo centro darbuotojai. Miesto gyventojams ir svečiams buvo pademonstruotos naujos mokomosios transporto priemonės, profesinio mokymo paslaugų įvairovė.

Informacija apie teikiamas paslaugas ir kitą veiklą Įstaiga dalijasi spaudoje bei internetinėje svetainėje www.paneveziodrnc.lt.

Veiklos planai ir prognozės ateinantiems finansiniams metams:

- teikti profesinio mokymo paslaugas pagal ne mažiau kaip 45 formaliojo ir 40 neformaliojo profesinio mokymo programų;
- apmokyti iš viso ne mažiau kaip 1700 asmenų pagal formaliojo profesinio mokymo programas ir 1450 asmenų pagal neformaliojo profesinio mokymo programas;
- bendradarbiauti su darbdaviais ir siekti, kad darbdavių pasiūstų mokytiis asmenų procentas nuo visų besimokančiųjų būtų ne mažiau kaip 40%;
- teikti profesinės reabilitacijos paslaugas ne mažiau kaip 25- iems asmenims pagal individualias programas ir siekti, kad ne mažiau kaip 60% asmenų, baigusiujų profesinės reabilitacijos programą, įsidarbintų;
- siekti, kad ne mažiau kaip 85% pradėjusių mokytiis asmenų įgytų kvalifikaciją ir sėkmingai baigtų mokymo programas;
- teikti profesinio mokymo paslaugas kitų profesinio mokymo teikėjų mokiniams;
- parengti ne mažiau kaip po vieną paraišką Erasmus + programos VET specialistų mobilumui.

II. ĮSTAIGOS DALININKAI, JŲ ĮNAŠAI IR KAPITALO DYDIS

Vienintelis Įstaigos dalininkas finansinių metų pradžioje ir pabaigoje – Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija. Įnašo vertė – 241.463 Eur, dalininko nuosavo kapitalo dydis 2015 metų pradžioje – 1.303.144 Eur, metų pabaigoje – 1.599.685 Eur.

III. ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS, JŲ ŠALTINIAI IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS PAGAL EKONOMINĖS KLASIFIKACIJOS STRAIPSNIS

Įstaigos 2015 m. pajamos iš įstatuose nurodytos veiklos – 1.100.843 Eur. Suteiktų mokymo paslaugų pajamos – 1.085.737 Eur. Daugiau nei pusė šių pajamų – 58 proc. – gauta mokant bedarbius ar išpėtus apie atleidimą asmenis, kuriuos mokyti nukreipia teritorinės darbo biržos, 26 proc. – iš savo lėšomis mokymą baigusiu gyventojų, 16 proc. – įstaigų ir organizacijų lėšomis.

Įstaigos įprastinė veikla nėra finansuojama valstybės biudžeto ar dalininko lėšomis. Finansavimo gavimas yra susijęs su Įstaigos dalyvavimu projektinėje veikloje, kuri pristatyta I skyriuje. Vykdomų projektų finansavimui gautos lėšos yra panaudojamos projektuose numatytoms veikloms įgyvendinti. 2015 m. panaudotos ES ir valstybės biudžeto finansavimo lėšos – 333.889 Eur:

- panaudotos Europos Sąjungos ERASMUS+ programos lėšos – 22.411 Eur;
- ES struktūrinių fondų ir valstybės biudžeto paramos projektams lėšos:
 - projektas „Neįgaliųjų profesinės reabilitacijos paslaugų infrastruktūros kūrimas Panevėžio apskrityje”, Nr. VP3-2.4-SADM-02-V-02-004, panaudotas finansavimas, nudėvint ilgalaikį turą – 54.154 Eur;
 - projektas “Viešbučių, restoranų ir viešojo maitinimo sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje”, Nr. VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-015, panaudotas finansavimas, nudėvint ilgalaikį turą – 78.135 Eur;
 - projektas “Transporto sektoriaus praktinio mokymo centro įkūrimas Panevėžyje”, Nr. VP3-2.2-ŠMM-13-V-03-016, panaudotas finansavimas, nudėvint ilgalaikį turą – 178.330 Eur;
 - projektas “Profesinio mokymo kokybės gerinimas Panevėžio regiono profesinio mokymo įstaigose”, Nr. VP1-2.2-ŠMM-04-V-03-008, panaudotos lėšos – 169 Eur;
- panaudotos valstybės biudžeto finansavimo, gauto 2000- 2004 m. iš Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos nekilnojamojo turto įsigijimui ir remontui, lėšos – 690 Eur.

Gauto projektų finansavimo panaudojimas pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius:

- darbo užmokestis ir su juo susijusios išlaidos – 6.872 Eur;
- komandiruotės (kelionių ir mobilumo išlaidos) – 15.442 Eur;
- ilgalaikio turto nusidėvėjimas – 311.478 Eur;
- kitos išlaidos – 97 Eur.

Pajamos, gautos iš Įstaigos mokymo bei kitos veiklos, yra panaudojamos viešąjį interesą tenkinančiai veiklai vykdyti ir įstatuose numatytiems tikslams įgyvendinti. Šios veiklos vykdymo sąnaudos pagal jų rūšis aptartos V skyriuje.

IV. INFORMACIJA APIE ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURĄ

2015 m. Įstaigos įsigyto ilgalaikio turto vertė – 22.492 Eur. Įstaigos mokomųjų automobilių parkas papildytas B kategorijos vairuotojų mokymui skirtu automobiliu Ford Focus Trend (17.371 Eur), siuvėjų operatorių bei lengvų drabužių siuvėjų mokymo įranga atnaujinta profesionaliais lyginimo stalais (1.177 Eur), įgyvendinant higienos reikalavimus mokymo įstaigoms kirpėjų bei siuvėjų mokymo klasėse sumontuoti oro kondicionieriai (1.805 Eur), transporto sektoriaus praktinio mokymo centre Pilėnų g. 64 nupirktą palapinę (574 Eur). Finansų ir buhalterinės apskaitos

skyriaus patalpų saugumo užtikrinimo priemonėms bei kitam ilgalaikiam turtui skirta 1.565 Eur (apsauginės žaliuzės, seifas, kt.).

2015-aisiais finansiniais metais Įstaiga, suderinusi su dalininku, viešuose aukcionuose pardavė Įstaigos veikeliai nebereikalingas, reikalavimų mokymui nebeatitinkančias mokomąsias transporto priemones:

- lengvąjį automobilį VW Golf 5, 2004 m.,
- motociklą Kawasaki EL252, 2003 m.,
- krovinį automobilį MAN 14.192, 1995 m.,
- krovinį automobilį Iveco M175E, 1999 m.,
- krovinio automobilio priekabą Eschen ZP16T, 2000 m.,
- autobusą Mercedes Benz O408, 1991 m.

Perleisto turto įsigijimo vertė – 60.697 Eur, likutinė vertė – 11.791 Eur, perleidimo rezultatas – nuostolis 3.951 Eur.

V. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS PER FINANSINIUS METUS, IŠ JŲ - IŠLAIDOS DARBO UŽMOKESČIUI

Per finansinius metus Įstaiga, vykdydama įstatuose numatytą veiklą, patyrė 1.147.948 Eur sąnaudų. Suteiktų paslaugų savikaina sąnaudose sudarė 71 proc., veiklos ir kitoms sąnaudoms teko 29 proc.

Išlaidos darbo užmokesčiui bei su juo susijusiems mokesčiams 2015 m. sudarė 568.542 Eur. Kitos 2015 m. patirtos sąnaudos:

- ilgalaikio turto nusidėvėjimas – 333.990 Eur;
- patalpų išlaikymas – 48.688 Eur;
- ryšių paslaugos, internetas – 3.803 Eur;
- kitos – 193.015 Eur.

VI. DARBUOTOJŲ SKAIČIUS

Finansinių metų pradžioje Įstaigoje dirbo 51, o pabaigoje – 60 darbuotojų.

VII. ĮSTAIGOS SĄNAUDOS VALDYMO IŠLAIDOMS

Įstaigos valdymo sąnaudos 2015 m. – 93.966 Eur.

VIII. DUOMENYS APIE ĮSTAIGOS VADOVĄ, IŠLAIDOS VADOVO DARBO UŽMOKESČIUI IR KITOMS VADOVO IŠMOKOMS

Įstaigos vadovas – direktorius Valentinas Masilionis – vadovauja Įstaigai nuo 2000-ųjų metų. Įstaigos vadovo darbo užmokestis nustatytas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“. Pagal šiuo nutarimu patvirtintus kriterijus Įstaiga priskirta II-ajai viešųjų įstaigų kategorijai, kuri apsprendžia vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį. Įstaigos vadovui 2015 m. sausio–vasario mėn. galiojo 2013 m. nustatytas mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas 11,2, o nuo 2015 m. kovo mėn. LR švietimo ir mokslo ministro 2015.03.26 įsakymu Nr. V-268 nustatytas 11,8 mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas, taikant LR Seimo nustatytą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį. Mėnesinės algos kintamoji dalis nuo 2015 m. sausio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 31 d. – 45 procentai nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies (LR švietimo ir mokslo ministro 2015 m. sausio 30 d. įsakymas Nr. 24.1-09-P1-61).

2015 m. Įstaigos vadovui išmokėta 142 Eur komandiruočių dienpinigių ir 214 Eur komandiruočių išlaidų kompensavimui. Kitų išmokų vadovui mokėta nebuvo.

IX. ĮSTAIGOS IŠLAIDOS KOLEGIALIŲ ORGANŲ NARIŲ IŠMOKOMS AR SU DALININKU SUSIJUSIEMS ASMENIMS

VŠĮ Panevėžio darbo rinkos mokymo centras 2015 m. nepatyrė jokių išlaidų kolegialių organų narių išmokoms.

Ataskaitiniais metais Įstaiga turėjo sandorių su asmenimis, įvardintais Viešųjų įstaigų įstatymo 3 str. 3 d. 3 p. , t. y. su dalininku susijusiais asmenimis. VŠĮ Panevėžio profesinio rengimo centrui, įmonės kodas 111963995, – juridiniam asmeniui, kurio dalyvių susirinkime daugiau kaip pusę balsų turi LR švietimo ir mokslo ministerija – išmokėta 8.980 Eur už suteiktas paslaugas pagal PVM sąskaitas faktūras.

Direktorius

Valentinas Masilionis